

Klokkenluiderregeling Woningstichting Wierden en Borgen

Woningstichting Wierden en Borgen vindt het belangrijk dat medewerkers zonder nadelige gevolgen voor zichzelf melding kunnen doen van eventueel vermoeden of misstanden binnen de organisatie. Het is volgens Wierden en Borgen van belang dat er een regeling is die het mogelijk maakt dat medewerkers dat op een veilige, vertrouwde manier kunnen doen, dat meldingen serieus en vervolgens een bepaalde procedure worden behandeld, en dat de 'klokkenluider' geen nadelige gevolgen van zijn / haar melding ondervindt.

In het algemeen kan een vermoeden van een misstand in eerste instantie worden besproken met de direct leidinggevende, maar er kan ook contact worden opgenomen met de voorzitter van de Raad van Commissarissen.

In onderstaande regeling worden bovenstaande stappen nader uitgewerkt.

Begripsbepaling

Klokkenluider: de klokkenluiderregeling geldt voor alle medewerkers van Wierden Borgen. Klokkenluiders zijn medewerkers die aan de leidinggevende en /of voorzitter van de Raad van Commissarissen een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand melden. Onder medewerkers worden begrepen degenen die, al dan niet op basis van een arbeidsovereenkomst, werkzaam zijn ten behoeve van Wierden en Borgen, waaronder ook door Wierden en Borgen ingehuurdte werknemers, die in loondienst staan bij andere werkgever(s), maar werkzaamheden verrichten voor Wierden en Borgen.

Vermoeden van een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van onregelmatigheden van algemene, operationele, maatschappelijke of financiële aard en verband houdend met o.a.:

- a. een (dreigend) strafbaar feit
- b. een (dreigende) grove overtreding / schending van gedragsregels
- c. een (dreigende) verspilling van liquide middelen
- e. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen
- f. een (dreiging van) bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van deze feiten.

Doel

Het doel van deze regeling is:

- medewerkers van Wierden en Borgen de mogelijkheid bieden om misstanden of vermoedens daarvan te melden en hieraan adequate opvolging te geven.
- de directie in staat te stellen om op een vroeg tijdstip geïnformeerd te worden over misstanden, mits hiervoor toestemming door de melder is gegeven.
- de doelen van Woningstichting Wierden en Borgen als omschreven in de integriteitcode te kunnen waarborgen.

Procedure

De volgende stappen worden doorlopen bij het melden van een misstand:

1. De klokkenluider meldt (een vermoeden van) een misstand intern bij de leidinggevende. Indien de klokkenluider dit niet wenselijk acht, doordat de melding betrekking heeft op een lid van de directie, of er sprake is van een situatie waarin de klokkenluider in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van de melding, kan de klokkenluider zich richten tot de voorzitter van de Raad van Commissarissen.
2. De leidinggevende of voorzitter van de Raad van Commissarissen legt de melding schriftelijk vast en laat deze door de klokkenluider voor akkoord tekenen. De klokkenluider ontvangt hiervan een kopie. Vervolgens wordt de directie zo spoedig mogelijk op de hoogte gebracht van en gesteld vermoeden van een misstand.

3. De leidinggevende of voorzitter van de Raad van Commissarissen informeert de directie en deze start meteen het onderzoek naar aanleiding van deze melding. Tevens stuurt de directie een opdrachtbevestiging aan de klokkenluider. Als de klokkenluider de leidinggevende of voorzitter van de Raad van Commissarissen heeft gemeld anoniem te willen blijven, wordt de bevestiging via deze personen aan de klokkenluider gegeven.
4. De directie neemt binnen vijf weken na indiening van de melding een inhoudelijk standpunt in en brengt de klokkenluider, dan wel de leidinggevende of voorzitter van de Raad van Commissarissen in geval van een anonieme melding, daarvan schriftelijk op de hoogte. In de brief wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Indien het standpunt niet binnen vijf weken kan worden ingenomen, dan wordt gemeld binnen welke termijn dit wel zal gebeuren.
5. De directie rapporteert jaarlijks aan de Raad van Commissarissen over de meldingen van het betreffende jaar.

Geheimhouding en rechtsbescherming

1. De klokkenluider die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw een vermoeden van misstand heeft gemeld en niet uit is op persoonlijk gewin, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van de melding.
2. Ook de leidinggevende of voorzitter van de Raad van Commissarissen die door de betrokkene is benaderd, wordt op geen enkele wijze benadeeld.
3. Ditzelfde geldt voor degene op wie de melding betrekking heeft tot het moment waarop het tegendeel is bewezen.
4. Represailles van collega's ten opzichte van de melder, als gevolg van het melden, worden door Woningstichting Wierden en Borgen niet geaccepteerd.

Inwerkingtreding

De regeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2009. De regeling wordt een jaar na inwerkingtreding door de directie geëvalueerd. Hierbij wordt de Raad van Commissarissen betrokken.

Aldus vastgesteld door de directie en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen.