

**Kwaliteitsprofiel RvC Wierden en Borgen.
Vastgesteld door de RvC d.d. 22 april 2021**



Het uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Op basis van dit algemene kwaliteitsprofiel worden de te werven profielen bepaald.

De cursief gedrukte kenmerken zijn verplicht (BTIV)

Thema	Kenmerk	Aanwezigheid in RvC
Competenties BTIV	<i>Authenticiteit</i>	Allen
	<i>Bestuurlijk inzicht</i>	Allen
	<i>Helikopterview</i>	Allen
	<i>Integriteit en moreel besef</i>	Allen
	<i>Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid</i>	Allen
	<i>Onafhankelijke oordeelsvorming</i>	Allen
	<i>Teamspeler</i>	Allen
	<i>Zelfreflectie</i>	Allen
	<i>Voorzittersvaardigheid</i>	Voorzitter en vice-voorzitter
Expertise (combinaties zijn mogelijk)	<i>Governance</i>	Voorzitter of vice-voorzitter
	<i>Volkshuisvestelijk</i>	Minimaal 1
	<i>Vastgoed</i>	Minimaal 1
	<i>Juridisch</i>	Minimaal 1
	<i>Financieel-economisch</i>	Minimaal 1
	<i>Digitalisering</i>	Minimaal 1

	HR / organisatieontwikkeling	Minimaal 1
Ervaring	Bestuurlijke ervaring	Minimaal 2
	Ervaring in commissariaat	Minimaal 2
	Netwerk vereisten	1 x politiek
		1 x volkshuisvesting
2 x huurders		
Overige	Woonachtig in Noord-Nederland	Minimaal 3
	Diversiteit man-vrouw	Voorkeur 50%-50%
	Diversiteit leeftijd	Evenwichtig
	Maatschappelijk betrokken	Allen
Beschikbaarheid (inclusief commissies en opleidingen)	Voorzitter	5 a 6 dagdelen/mnd
	Huurderscommissaris	3 a 4 dagdelen/mnd
	Overige commissarissen	3 dagdelen/mnd