

## **Functieprofiel directeur-bestuurder Woningstichting Wierden en Borgen**

### **Plaats in de organisatie**

- is formeel eindverantwoordelijk voor het functioneren/besturen van de organisatie en de medewerkers binnen de organisatie;
- legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen;
- is voorzitter van het Management Team;
- is de directe gesprekspartner voor de Ondernemingsraad.

### **Functie eisen**

- Beschikt over ruime leidinggevende ervaring. De stijl van leidinggeven kenmerkt zich als coachend, gericht op ontwikkeling, faciliterend, kritisch en sturend waar nodig. Legt de verantwoordelijkheden laag in de organisatie.
- Beschikt over kennis en ervaring met volkshuisvesting en heeft zicht op de thema's die nu en in de toekomst van belang zijn.
- Is een maatschappelijk ondernemer die pro actief samenwerkt en continu de verbinding zoekt met de belanghouders en samenwerkingspartners waaronder de huurdersorganisatie, de gemeenten en andere maatschappelijke partners zoals collega corporaties, zorg- en welzijnsinstellingen.
- Zorgt voor een heldere positionering van Wierden en Borgen binnen de regionale samenwerkingsverbanden. Past binnen de cultuur van Noord Groningen.
- Onderschrijft het belang van huurdersparticipatie in de beleidsvorming en weet inhoud te geven aan een constructieve wijze van samenwerking met huurdersorganisatie en actieve huurders.
- Heeft een visie op de volkshuisvestelijke opgave van Wierden en Borgen.
- Beschikt over visie en onderzoekt continu de kansen en bedreigingen die zich op (middel)lange termijn voordoen en draagt er zorg voor dat toekomstscenario's worden uitgewerkt.
- Heeft inzicht en passie voor sociaal- maatschappelijke vraagstukken en de doelgroepen.
- Heeft visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.
- Heeft een aantoonbaar gevoel voor bestuurlijk-politieke verhoudingen en processen. Is gewend om ook intern de verbinding te zoeken en er voor te zorgen dat de verschillende afdelingen goed met elkaar samenwerken zodat de ondernemingsdoelstellingen in gezamenlijkheid worden gerealiseerd. Dit gebeurt in goede samenwerking met de OR.
- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

### **Competenties**

- Authenticiteit
- Besluitvaardig
- Integriteit en moreel besef

- Leiderschap met faciliterende en coachende kwaliteiten
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Overtuigingskracht
- Resultaat- en klantgericht
- Samenwerkingsvermogen
- Vakinhoudelijke kennis en visie
- Zelfreflectie

(zie voor uitwerking: bijlage 1 bij artikel 19 van het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting 2015)

### **Onverenigbaar**

Hierbij verwijzen wij naar de (herziene) Woningwet waaronder artikel 25, vierde lid en artikel 3 lid 10 van de Governancecode.

### **Actualisatie**

Deze profielschets wordt geactualiseerd n.a.v. interne en externe ontwikkelingen. Bij de selectie en werving van een nieuwe bestuurder, wordt deze profielschets besproken in de Raad van Commissarissen en met de huurdersorganisaties en ondernemingsraad.